




MANIFIESTO DE ADHESIÓN AL PROGRAMA 'POR TALENTO DIGITAL' DE FUNDACIÓN ONCE

MANIFIESTO POR LA MEJORA
DE LA EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS
CON DICAPACIDAD EN EL ÁMBITO DIGITAL





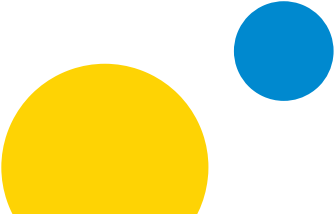
El avance tecnológico continúa transformando a gran velocidad el mercado laboral. En España, persiste una **brecha de talento tecnológico cercana a las 120.000 vacantes sin cubrir**, especialmente en perfiles de desarrollo de software, ciberseguridad, cloud, datos e inteligencia artificial, según el informe Anatomía de la brecha de talento tecnológico de la asociación DigitalES. Esta escasez de profesionales cualificados dificulta el progreso hacia los objetivos marcados por la **Década Digital 2030 de la Unión Europea**, que exige incrementar el número de especialistas TIC y reforzar las competencias digitales en todos los Estados miembros.

A escala global, los informes más recientes del **World Economic Forum** muestran un escenario igualmente desafiante. El Future of Jobs Report 2023 estima que el **44% de las habilidades de los trabajadores se verán alteradas de aquí a 2027**, y que **6 de cada 10 personas necesitarán formación adicional** para mantener su empleabilidad en un mercado profundamente impactado por la automatización, la IA y la digitalización. Por su parte, la edición Future of Jobs 2025 identifica que **IA y datos transformarán al 86% de las empresas antes de 2030**, consolidándose como uno de los factores más determinantes para la competitividad económica global.

En España, esta realidad adquiere una dimensión especial para las personas con discapacidad. Según los últimos datos consolidados del **INE** y del observatorio **ODISMET**, existen **1.941.500 personas con discapacidad en edad laboral (16–64 años)** en 2024. Su **tasa de paro** se situó en **18,5% en 2024**, por encima de la media de la población general, mientras que la **tasa de actividad** alcanzó el **35,4%** y la **tasa de empleo el 28,9%**, lo que confirma una brecha aún significativa en el acceso al mercado laboral.

En términos salariales, el salario medio anual bruto de los trabajadores con discapacidad fue de **23.159,7 € en 2023**, equivalente al **82,1%** del salario de las personas sin discapacidad, manteniéndose así una brecha salarial relevante.

Durante 2024 se registraron **271.765 contrataciones**, reflejando una evolución positiva, pero todavía insuficiente para cerrar las desigualdades estructurales del colectivo en materia de empleo.



Por Talento Digital: una respuesta conjunta con impacto real

Para dar respuesta a estos retos, Fundación ONCE, junto con Inserta Empleo e Inserta Innovación y el apoyo del Fondo Social Europeo, impulsa Por Talento Digital, un programa de formación permanente orientado a aumentar de manera significativa la empleabilidad digital y tecnológica de las personas con discapacidad.

El programa se articula en estrecha colaboración con el tejido empresarial y se apoya en su **Consejo Consultivo** (CCXTD), integrado por **25 empresas y entidades líderes en innovación y transformación digital**. Estas organizaciones aportan visión estratégica, tendencias sectoriales, necesidades de talento y criterios de diseño para orientar la oferta formativa del programa en función de la demanda real del mercado.

Empresas y Entidades Adheridas

Además del Consejo Consultivo, Por Talento Digital cuenta con una red creciente de **más de 75 empresas y entidades Adheridas**, entre las que se encuentran algunas de las organizaciones más relevantes del panorama empresarial español. Estas entidades colaboran en distintas palancas del programa:

- Recepción de perfiles formados en Por Talento Digital y acompañados por Inserta Empleo.
- Participación en LABs, foros y grupos de trabajo sectoriales.
- Impartición de ponencias, mentorizaciones y proyectos aplicados.
- Acceso a recursos y herramientas prácticas: guías, kits formativos, informes y entregables especializados.
- Impulso de iniciativas conjuntas vinculadas a accesibilidad, innovación y talento digital.

La adhesión **no implica compromisos económicos ni obligaciones futuras**. Representa una oportunidad abierta para que las empresas contribuyan a la inclusión y a la generación de talento, al mismo tiempo que acceden a recursos estratégicos y a una red de colaboración de alto impacto.

Compromiso de las entidades firmantes

Las empresas y organizaciones que suscriben este manifiesto se comprometen a:

- **Apoyar y difundir** Por Talento Digital, contribuyendo a generar oportunidades reales para sus participantes.
- **Fomentar políticas y prácticas inclusivas** que faciliten la incorporación laboral de personas con discapacidad, directamente o mediante sus redes de influencia.
- **Participar en la co-creación, testeo y evolución** de recursos y soluciones que impulsen la formación y la empleabilidad en el ámbito digital.
- **Promover entornos de trabajo más diversos e innovadores**, reconociendo el valor del talento inclusivo como motor de competitividad empresarial y progreso social.

Avanzamos hacia un futuro digital más inclusivo

El reto del talento digital es una oportunidad compartida para construir una sociedad más abierta, competitiva y sostenible. Desde Fundación ONCE invitamos a las empresas y entidades a sumarse a este compromiso para **ampliar oportunidades, impulsar el talento y liderar la transformación hacia un mercado laboral verdaderamente inclusivo y preparado para el futuro.**

Trabajemos juntos para impulsar el talento de las personas con discapacidad en el ámbito tecnológico y digital.

