

MANIFIESTO DE ADHESIÓN AL PROGRAMA 'POR TALENTO DIGITAL' DE FUNDACIÓN ONCE

MANIFIESTO POR LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE LAS
PERSONAS CON DICAPACIDAD EN EL AMBITO DIGITAL



De acuerdo con diversos estudios recientemente publicados, está previsto que, en España, para el 2030, el mercado laboral triplique la oferta de profesionales TIC para asumir los objetivos de la Década Digital de Europa fijados por la Unión Europea.

Sin embargo, recientemente la [Asociación Española para la Digitalización](#) (Digitales), que reúne a las principales compañías tecnológicas, ha advertido de que en la actualidad hay más de 120.000 perfiles tecnológicos que se encuentran sin cubrir y que son las profesiones digitales más demandadas.

A nivel global, de acuerdo con el Foro Económico Mundial, para el año 2025 el trabajo se dividirá a partes iguales entre máquinas y personas. La automatización del mercado laboral hará que se destruyan 85 millones de trabajos a nivel global, pero surgirán 97 millones de puestos nuevos. Por ello, es necesario que el 50 por ciento de los trabajadores y trabajadoras, se reciclen o mejoren sus competencias para mantener sus puestos de trabajo.

Por otra parte, las personas con discapacidad en España suponen un 9,5 por ciento de la población total, de las que 1,93 millones están en edad laboral (y tienen una discapacidad oficialmente reconocida). El colectivo de personas con discapacidad se caracteriza por tener una tasa de paro más alta que la de la sociedad en su conjunto, en concreto es de un 26,2 por ciento frente a un 17 por ciento.

Respecto al nivel formativo, el 18,7 por ciento de las personas con discapacidad en edad activa tiene estudios superiores frente al 38,1 por ciento de la población sin discapacidad. Esto se relaciona directamente con los datos de desempleo, ya que a mayor formación, más oportunidades de encontrar un puesto de trabajo y empleos de mayor calidad. Además, influye en el nivel salarial, en donde existe una diferencia de 14 puntos entre las personas con discapacidad y el resto de la población.

Lo anteriormente mencionado nos hace reflexionar acerca del futuro y de cómo debemos abordar desde el tercer sector y el tejido empresarial las estrategias que permitan mejorar las opciones de empleo de las personas con discapacidad en el corto y en el medio plazo.

En este sentido y después de un adecuado análisis del mercado laboral español, debemos trabajar en los nichos laborales que ofrecen

oportunidades de nuevos empleos y hacer grandes esfuerzos en la formación, digitalización y en el reciclaje.

Un mercado laboral en el que, como se ha mencionado anteriormente, existen más de 120.000 vacantes tecnológicas sin cubrir en la actualidad en España. Un mercado laboral en el que existe una fuerte demanda de desarrolladores de software, profesionales de sistemas y hardware, ciberseguridad, cloud, big data, Inteligencia Artificial, CRM's...

Por todo ello, Fundación ONCE, junto con sus dos asociaciones, Inserta Empleo e Inserta Innovación, ha puesto en marcha el programa Por Talento Digital que tiene como objetivo principal mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el ámbito digital y tecnológico.

Por Talento Digital tiene como base su relación con el sector empresarial y organizaciones en diferentes ámbitos, lo que sirve de base para la constitución de su Consejo Consultivo (CCXTD).

El CCXTD está constituido por 23 empresas y entidades colaboradoras que comparten una visión de futuro con el Grupo Social ONCE y apuestan por la plena inclusión de las personas con discapacidad como palanca para la creación de una sociedad más justa y solidaria.

El CCXTD trazará el rumbo a seguir, aportando ideas e información estratégica de sus sectores, valorando tendencias, definiendo los programas educativos y, en definitiva, en todo aquello que se estime, sea de interés para el programa y la mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad en el ámbito digital.

Adicionalmente al CCXTD, contamos con Empresas y Entidades adheridas al programa XTD, que colaboran en una o varias actividades o palancas del programa, contribuyendo a su crecimiento, compartiendo nuestra visión y ese objetivo final de mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad en el ámbito digital.

Las entidades firmantes de este manifiesto se comprometen a:

- Contribuir a la difusión del programa Por Talento Digital y por tanto a la generación de oportunidades para sus beneficiarios, compartiendo sus iniciativas en medios digitales o en cualquier otro foro de interés.
- Reforzar sus estrategias empresariales a favor de las personas con discapacidad, y colaborar en la inclusión laboral de las mismas, directa o a través de sus grupos de interés y redes de influencia.



- Participar en la definición, desarrollo y testeo de potenciales soluciones para mejorar la formación y empleabilidad de las personas con discapacidad.

Trabajemos juntos para desarrollar y aprovechar el talento de las personas con discapacidad en el ámbito tecnológico y digital.